



## 中小の労働生産性を高める人事施策

⑦

## 人財輩出し業界活性化

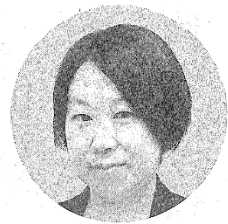
物流不動産ビジネスが関わる分野は広範囲で、業務内容も多岐にわたります。イソーコグループはジョブローテーション研修により、物流不動産営業や建物の維持管理、物流の現場作業をはじめ、IT(情報技術)システム、広報、建築プロジェクトマネジメントまでマルチに対応できる人財を育成。多動力を身に付けた「物流不動産ユニティイリテイプレイヤー」を人財派遣や業務受託の形で社外に輩出しています。

波動対応の役割があり、平日などの時間対応ができるので物流会社からも重宝されます。人財派遣の活用で、合理的な人財リソースの配分が可能となり、生産性の向上を図れます。これは、物流不動産ユニティイリテイプレイヤーにとっても物流の実践的な経験値を高められる貴重な機会です。

## 変動応じりリソース配分

波動対応の役割があり、平日などの時間対応ができるので物流会社からも重宝されます。人財派遣の活用で、合理的な人財リソースの配分が可能となり、生産性の向上を図れます。これは、物流不動産ユニティイリテイプレイヤーにとっても物流の実践的な経験値を高められる貴重な機会です。

波動対応の役割があり、平日などの時間対応ができるので物流会社からも重宝されます。人財派遣の活用で、合理的な人財リソースの配分が可能となり、生産性の向上を図れます。これは、物流不動産ユニティイリテイプレイヤーにとっても物流の実践的な経験値を高められる貴重な機会です。



イソーコ総合研究所

社長 出村 亜希子

グループから物流不動産ユニティイリテイプレイヤーを派遣することで、業務改革のきっかけをつかんでいただけます。派遣人財は、ITを使いこなすデジタルネイティブで、業務を経験しながら属人化した業務の仕組み化やマニュアル化を進めていきます。また、物流の本業で得られる荷物や不動産の情報をもつことで、不動産の賃貸収益や物流・管理などの追加収益を得ることもできます。属人化から脱却するとともに、労働生産性の向上と収益の多様化を実現できるのです。ただし、派遣人財も人的に支障していません。人財の輩出はもう一つ重要な使命を負っています。物流不動産ビジネスを通じて、物流業界で圧倒的多数を占める中小企業の業務改革を支援する役割です。特に社歴の長い会社では業務が属人化し、世の中の変化についていけないと相談を受けることが多くあります。組織の内部から業務を改革することは難しいものです。そのような時、当社

方も巻き込んで、標準化・平準化を進められるようになります。昨今、物流不動産ユニティイリテイプレイヤーは、業界をけん引するリーダー的な人財として、活躍に大きな期待が寄せられるようになってきました。この取り組みは、育てて終わり、派遣して終わりではありません。常に新しいニーズに対応し、次の課題解決に向けた新しいビジネスを生み出すための仕組みづくりであり、更なる未来を見据えたものでもあります。物流業界でも人財不足が叫ばれています。高齢化が進み、若い人財が入ってこない現状があります。少子化が進む中、若い人財を増やすには努力が報われる夢のある業界にしなければなりません。私たちは「かっこいい、稼げる、感動する」の新3Kをキーワードに、物流不動産ビジネスで業界のブランディングと地位向上に貢献していきたいです。多動力のある人財を育成し、輩出することは、業界の活性化に向けての使命と捉え、これからの信念を持って突き進んでいきたいと思えます。

グループから物流不動産ユニティイリテイプレイヤーを派遣することで、業務改革のきっかけをつかんでいただけます。派遣人財は、ITを使いこなすデジタルネイティブで、業務を経験しながら属人化した業務の仕組み化やマニュアル化を進めていきます。また、物流の本業で得られる荷物や不動産の情報をもつことで、不動産の賃貸収益や物流・管理などの追加収益を得ることもできます。属人化から脱却するとともに、労働生産性の向上と収益の多様化を実現できるのです。ただし、派遣人財も人的に支障していません。人財の輩出はもう一つ重要な使命を負っています。物流不動産ビジネスを通じて、物流業界で圧倒的多数を占める中小企業の業務改革を支援する役割です。特に社歴の長い会社では業務が属人化し、世の中の変化についていけないと相談を受けることが多くあります。組織の内部から業務を改革することは難しいものです。そのような時、当社